

PRESENTATION

Dans un contexte socio-économique instable, les ressources en personnel font partie des enjeux prioritaires de l'entreprise. Le Directeur des Ressources Humaines est le pilote et le garant de la bonne adéquation entre les besoins de l'entreprise et les collaborateurs, à court, moyen et long terme. A l'heure où la qualité de vie au travail devient un enjeu stratégique, les organisations évoluent et doivent impérativement s'adapter à ce monde nouveau. Entreprise libérée, télétravail, digitalisation, intelligence artificielle, responsabilité sociale et sociétale, sont les nouveaux défis que devra piloter le responsable des Ressources Humaines actuel et futur.

PERSPECTIVES D'EMPLOI

Détenir un Mastère européen de la FEDE, c'est bénéficier de nouvelles opportunités et d'un réseau professionnel international.

Le Mastère européen Management des Ressources Humaines les futurs professionnels des écoles FEDE aux fonctions de :

- Responsable des Ressources Humaines d'un site ou établissement
- Adjoint(e) au directeur des Ressources Humaines
- Responsable en management des ressources humaines
- Responsable de la formation, Responsable emploi-formation
- Responsable du développement des compétences
- Responsable de la mobilité professionnelle
- Responsable de la gestion des carrières
- Responsable du recrutement, Consultant en recrutement
- Responsable/chef de projet QVT/ RSE

LES MODULES DE LA FORMATION

Programme de la Formation

- Droit du travail : Relations individuelles du travail - Relations collectives du travail
 - Management d'équipe dans un contexte de changement
 - Gestion de projet et conduite du changement
 - Communiquer et promouvoir un projet RH
 - Piloter la performance sociale
 - Manager la sécurité et la qualité de vie au travail
 - Pilotage de la stratégie RH – La Formation, le recrutement, la rémunération
 - Langue Vivante Européenne - Niveau B2 du CECR
 - UC A4/5
- Les entreprises, la concurrence et l'Europe
- Thèse Professionnelle

Objectifs de la Formation

- Participer activement à la mise en place une stratégie de Gestion des Ressources Humaines
- Sélectionner, organiser la mise en place de projets RH
- Prévoir et anticiper les besoins en ressources
- Occuper un poste de responsable au sein d'une DRH
- Soutenir l'encadrement de proximité du management
- Mettre en pratique les techniques permettant d'attirer les meilleurs candidats, de les sélectionner et de les intégrer

PIECES D'INSCRIPTION

- 2 copies de Bac+3
- 4 Photos
- 2 Enveloppes timbrées
- 2 copies de la CIN
- Attestation de travail (optionnelle)

Frais de Formation :

- Frais Globaux : 30 000 MAD
 - ❖ Frais d'inscription : 1000 MAD
 - ❖ Frais des examens : 9000 MAD (Paiement sur 2 tranches)
 - ❖ Frais Mensuels (20 mois) : 1000 MAD